

WSCITECH2023

Congrés de Dones, Ciència i Tecnologia 2023

Terrassa, 2 i 3 de març de 2023



Anàlisi de l'òptica i optometria des de la perspectiva del gènere

Núria Tomàs; Mikel Aldaba; Oihane Oyagüe; Aura De Marimon

Departament d'Òptica i Optometria. Universitat Politècnica de Catalunya

Terrassa, Catalunya

nuria.tomas@upc.edu

Introducció.

El Grau d'Òptica i Optometria (GOO) que s'imparteix a la Facultat d'Òptica i Optometria de Terrassa és un cas particular dins de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) en quant a la composició de l'alumnat segons el gènere. Al global de la UPC l'alumnat es reparteix en un 28% de dones i 72% d'homes, mentre que al GOO els números s'inverteixen amb un 75% de dones i 25% d'homes¹. Aquesta proporció és semblant a la de la col·legiació al Colegio Nacional de Ópticos Optometristas (CNOO), que regula la professió: 67% dones i 33% homes². Tot i la majoria de dones, hi ha indicis de desigualtats de gènere en l'àmbit: a la Junta de Govern del CNOO, el 75% són homes³ i, a nivell internacional, el consell editorial de la revista Journal of Optometry, està format per un 83% d'homes.

Objectiu

Estudiar si existeixen diferències de gènere en l'àmbit professional de l'òptica i l'optometria a l'Estat Espanyol.

Metodologia

El gruix de l'anàlisi es basa en una enquesta, utilitzant els formularis de Google, entre treballadors/es de l'àmbit de l'òptica i optometria. S'ha fet difusió de l'enquesta mitjana el Colegio Nacional d'Óptics Optometristes i el Patronat de la Facultat d'Òptica i Optometria de Terrassa. L'enquesta es va fer durant l'any 2021 i 2022 en el context de dos treballs de fi de grau de la Facultat d'Òptica i Optometria

Resultats.

Es van tenir un total de 696 respostes a l'enquesta de les quals un 24% eren d'homes, un 76% dones i un 0.3% de persones no binàries (figura 1). L'edat mitjana de les persones que van contestar l'enquesta va ser de 40.8 ± 10.3 anys amb un rang d'edat entre els 20 i 65 anys.

WSCITECH2023

Congrés de Dones, Ciència i Tecnologia 2023

Terrassa, 2 i 3 de març de 2023

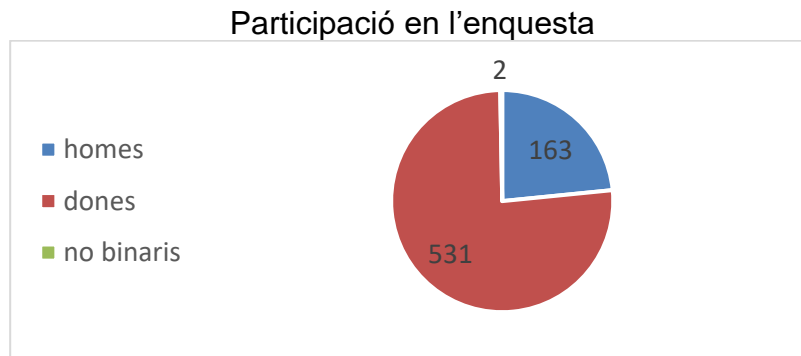


Figura 1 : Participació en l'enquesta

Alguns dels resultats obtinguts s'exposen a continuació:

- No es troben diferències en el nivell d'estudis ni en el tipus de contracte (indefinit/temporal) en funció del gènere.
- S'observen diferències salarials entre les persones que treballen en jornada completa, on hi ha un percentatge més alt de dones que cobren el salari més baixos (8%) i un percentatge més alt d'homes que estan cobrant els salaris més alts (7%)
- Pel que fa a la categoria professionals els homes predominen en els càrrecs directius: un 49% d'homes es dediquen a la direcció tècnica o de botiga, vers el 33% de dones. (Figura 2)

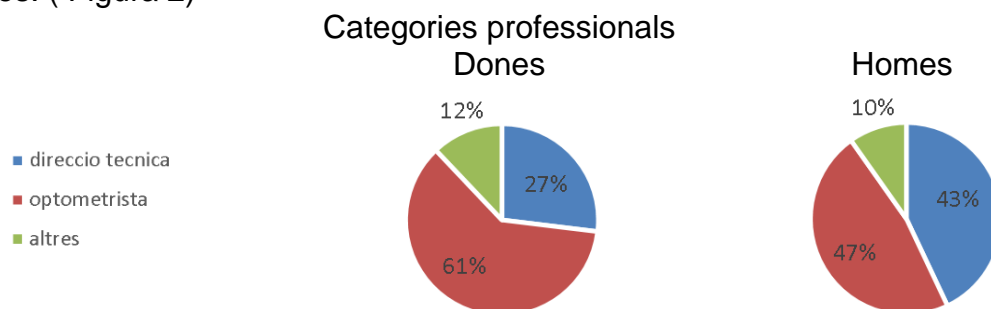


Figura 2: percentatge de categories professionals que ocupen dones i homes

- Referent a les preguntes que se'ls ha fet als enquestats en el moment de l'entrevista per obtenir el seu lloc de treball, s'observa que a les dones se'ls pregunta amb més freqüència si tenen fills (32% versus un 25% en homes), i també si tenen previst tenir-ne (23% les dones versus un 14% els homes)
- Les dones (29%) han deixat la seva feina per dedicar-se a la cura de la família amb més freqüència que els homes (19%). (figura 3)

WSCITECH2023

Congrés de Dones, Ciència i Tecnologia 2023

Terrassa, 2 i 3 de març de 2023

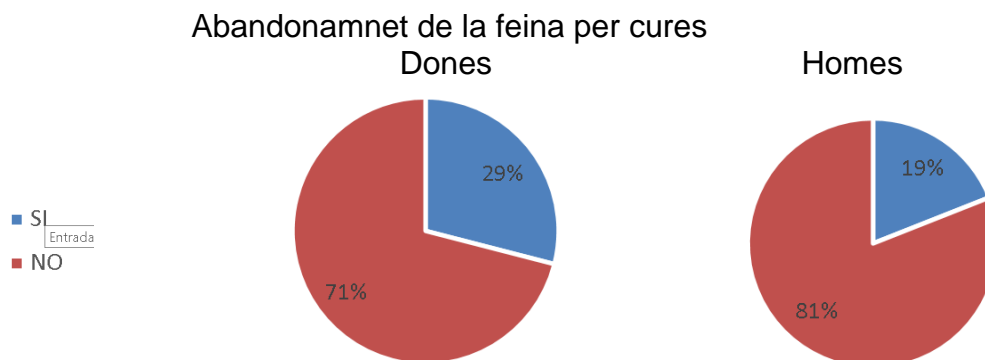


Figura 3: percentatge d'abandonament de la feina per dedicar-se a les cures familiars, segons gènere

Conclusió

Amb aquesta petita mostra es posa de manifest que hi ha marge de millora per recórrer en el camp de la igualtat en l'àmbit de la professió

Cal destacar les diferències en categoria professional partint de la mateixa formació professional, diferències salarials i abandonament de la carrera professional per dedicar-se a cures

WSCITECH2023

Congrés de Dones, Ciència i Tecnologia 2023

Terrassa, 2 i 3 de març de 2023

