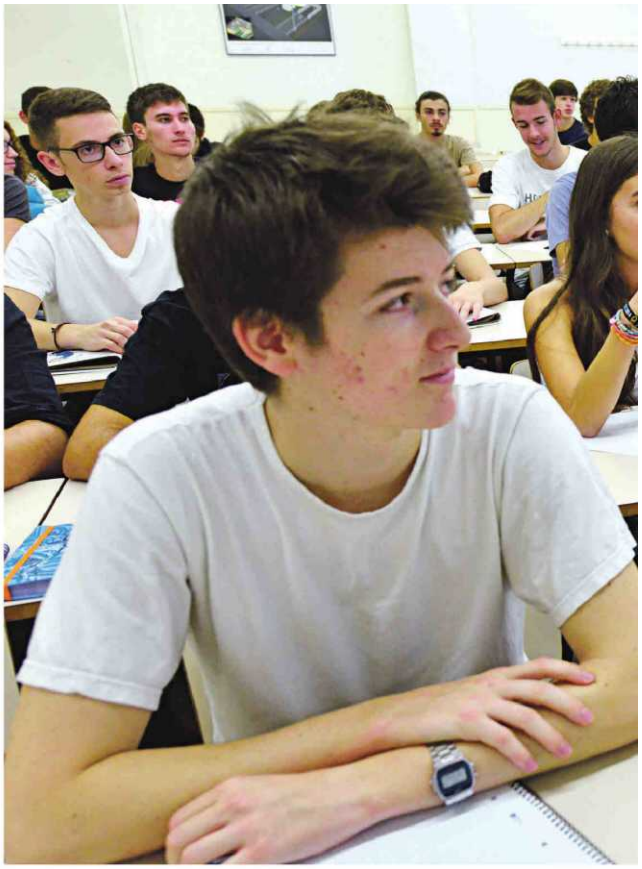
Diari de Terrassa
TERRASSA
17/06/15
Prensa: Diaria
Tirada: 3.833 Ejemplares
Difusión: 3.181 Ejemplares
Cód: 94007565
Página: 2
Sección: LOCAL Valor: 382,00 € Área (cm2): 604,0 Ocupación: 55,73 % Documento: 1/2 Autor: Mercè Boladeras Núm. Lectores: 33000

Nueve de cada diez titulados del campus de la UPC hallan un empleo

Óptica, segunda en España con mayor inserción laboral



Mercè Boladeras

A pesar de la crisis, los grados impartidos en nuestro campus de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) en Terrassa han mantenido un elevado índice de inserción". Son palabras de Núria Garrido, subdelegada del campus en materia de comunicación, tras valorar el último estudio de inserción laboral de los titulados universitarios de la Agència per a la Qualitat Universitària a Catalunya (AQU).

La satisfacción de Garrido no es baladí. Nueve de cada diez titulados (en concreto un 91 por ciento) de las escuelas de la UPC de Terrassa de ingeniería industrial y aeronáutica, y óptica (EET, Etseiat y Foot), están en situación de ocupación activa en Catalunya y de estos un 64 por ciento tiene un contrato fijo.

Datos muy buenos que si se cruzan con otros a nivel estatal alcanzan la excelencia. Así, los titulados en Óptica y Optometria -estudios que se imparten en Terrassa siendo la única oferta en Catalunya- son los segundos con el porcentaje más alto de empleo (84 por ciento), por detrás de Medicina, según la última encuesta sobre ocupación laboral de la Secretaria del Estado de Educación, Formación Profesional y Universidades del Ministerio de Educación y Cultura. Y en el top de las diez titulaciones con más índice de inserción hay tres que se imparten en el campus de la UPC: Ingeniería Automática y Electrónica Industrial (82,6 por ciento de ocupación); Ingeniería Electrónica (81,3 por ciento) e Ingeniería Textil (82,5 por ciento).

PRESTIGIO Y CONFIANZA

Para Núria Garrido, la razón fundamental de estos buenos resultados se debe "al prestigio de nuestros centros, los cuales cuentan con una larga experiencia en docencia e investigación que nos avala. Y esto ha generado con el tiempo que las empresas confíen en nuestros titulados y que los consideren como un valor seguro a la hora de ocupar responsabilidades".

Garrido subraya que el campus de la UPC de Terrassa siempre ha sido consciente de que era necesario tejer puentes con el tejido empresarial. "Posicionarte en el entorno empresarial no es fácil. Es una labor del día a día y de impulsar muchas actividades que nos permitan abrir caminos de colaboración". En este sentido cita acciones de éxito como las del Fórum de Empresas en el que los directivos y responsables de recursos humanos visitan a los futuros ingenieros para cazar talento o el "Speednetworking" en el que estudiantes y empresarios participan en rondas de entrevistas rápidas para darse a conocer mútuamente.

No son las únicas actividades. También hay otras de carácter interno, que si bien no tienen tanta proyección al exterior, tienen resultados más directos y efectivos. Al respecto, la subdelegada y también subdirectora de la EET hace referencia a la bolsa de prácticas en empresa que da la oportunidad a los estudiantes tener su primer contacto laboral e incluso hallar su primer empleo antes de titularse. Y también la participación de los futuros ingenieros en proyectos empresariales. Un claro ejemplo de ello es el programa Creative Lab promovido desde la Escola d'Enginyeria de Terrassa (EET).

EL TEXTIL, EJEMPLO DE ÉXITO

En este contexto de buscar la implicación empresarial hay experiencias de notable éxito como la que se desarrolla en los estudios de la Ingeniería Textil. Esta titulación sufrió durante años una caída en picado pero la escuela, la UPC y el Ayuntamiento, fundamentalmente, se resistían a que desapareciera del mapa de titulaciones . No sólo porque se trataba de una formación histórica y emblemática vinculada a la industria textil de la ciudad sino porque la universidad estaba convencida de que este sector se transformaba y seguía pidiendo titulados. No era una percepción puesto que la EET recibía ofertas de trabajo del sector textil pero no los podía cubrir por falta de matriculados.

La EET, que gestiona la Ingeniería Textil, no se dio por vencida y activó motores. Repensó y adecuó los contenidos de la formación y firmó convenio con la patronal textil Tex-

Diari de Terrassa
TERRASSA
17/06/15
Prensa: Diaria
Tirada: 3.833 Ejemplares
Difusión: 3.181 Ejemplares
Cód: 94007565
Página: 3
Sección: LOCAL Valor: 606,00 € Área (cm2): 958,1 Ocupación: 88,41 % Documento: 2/2 Autor: Mercè Boladeras Núm. Lectores: 33000

EL DATO

670

Son los graduados al año en ingeniería industrial, aeronáutica y en óptica

VÍAS DE EMPLEO

La UPC promueve foros y prácticas con sus empresas

RESULTADOS

Uno de los ejemplos más exitosos de la colaboración de la UPC con la empresa es la promoción de la Ingeniería Textil. La empresa ha concedido becas y la demanda de estudiados ha subido

Estudiantes en la UPC. Las escuelas y sus estudios en ingeniería y óptica se cotizan en el mercado laboral.

for y otras asociaciones para la dotación de becas con el objetivo de atraer alumnos.

UNIVERSIDAD-EMPRESA

El trabajo dio resultados. En cuatro años, entre 2010 y 2014, el número de estudiantes del nuevo grado de Ingeniería en Tecnología y Diseño Textil ha pasado de 5 a 49 estudiantes y el índice de inserción laboral es del 81,3 por ciento. Para Garrido, "la valoración no puede ser más positiva. Este es un claro ejemplo de la estrecha relación de nuestra universidad con las empresas. Las empresas del sector textil necesitaban y necesitan ingenieros especializados y la escuela, la EET, es la única que ofrece esta titulación en todo el Estado español. Así que las vías de promoción que abrimos desde el centro para mantener estos estudios ha dado unos resultados excelentes y han demostrado que la sinergia universidad-empresa es imprescindible". En este escenario, pues, surge la cuestión del porqué sigue habiendo titulados, especialmente en ingeniería, que optan por irse a Europa y en particular a Alemania. Garrido responde que "es difícil saber los motivos del porqué algunos de nuestros titulados buscan empleo en otros países. Algunos lo hacen por convicción o por la motivación de mejorar su curriculum y ampliar su experiencia profesional. Y, seguramente, también influye la retribución salarial".

TAMARA TREJO INGENIERA TEXTIL, 24 AÑOS

Tamara halló su empleo a través de la bolsa de trabajo.

"He vertido mucho esfuerzo pero ha valido la pena"

M. B.

¿Qué formación universitaria realizó en la UPC?

Empecé los estudios de Ingeniería Mecánica y después cursé un año más para tener la doble titulación en Ingeniería Textil y Mecánica. Finalicé la carrera en junio de 2014.

¿Cómo buscó su primer empleo?

A través de la bolsa de trabajo de la universidad. La mayoría de ofertas son de media jornada para poder compaginar los estudios. Me puse en contacto con diferentes empresas, tanto del ámbito mecánico como del textil. En junio de 2013 me incorporé a la empresa textil Elastic Berger como becaria. La empresa confió en mí y me contrató cuando acabe los estudios y pasé a formar parte de su plantilla. Soy la responsable de producción de su línea de tintura que se está implantando en la firma. En este proyecto he estado involucrada desde el inicio del proceso y hasta el día de hoy, con la implantación de la maquinaria. Estoy contenta y tengo libertad de decisión. Pero lo conseguido es fruto de mucho esfuerzo, sacrificio y trabajo personal.

¿Qué piensa acerca de los jóvenes que optan por buscar un trabajo en el extranjero?

Los titulados que se van lo hacen para buscar oportunidades que aquí no encuentran y, por supuesto, mayor reconocimiento y remuneración. En otros países la figura del ingeniero está más valorada y esto para muchos jóvenes es determinante.

HANAN HAULANI GRADUADA EN ÓPTICA Y OPTOMETRIA, 24 AÑOS

"En este sector no falta trabajo"

M. B.

¿Qué estudios realizó en el campus?

El grado en Óptica y Optometria y me titulé en junio de 2014.

¿Halló un empleo rápidamente?

En nuestra especialidad tenemos la suerte de poder empezar a ejercer, como estudiante en prácticas, en diferentes centros para adquirir experiencia en el sector. Yo, desde segundo curso, ya ejercía trabajando en una óptica y más tarde, gracias a una profesora de la universidad, cambié a un centro optométrico, donde cogí más experiencia en la especialidad de terapia visual. Al finalizar la carrera, me recomendaron trabajar en la empresa que estoy ahora, que es el Centre Òptic Univers Paral·lel de Barcelona. Somos optometristas en terapia visual. Me incorporé a este centro en septiembre de 2014.

¿Se siente satisfecha?

Realmente, estoy muy satisfecha con el puesto de trabajo elegido, ya que el ambiente es genial y me siento muy cómoda. Era lo que deseaba desde que conocí la terapia visual. Realizo todo tipo de tareas que están relacionadas con nuestra formación. En cuanto a la remuneración, estoy cobrando dentro de lo establecido.

¿Se considera afortunada?

Ya lo creo. Tenemos mucha suerte en nuestro ámbito de trabajo, ya que es una carrera que ya ejerces antes de acabar si lo deseas y además tienes un amplio abanico de ofertas en todos los campos que podemos trabajar para poder elegir. Visto como está la cosa últimamente, somos una profesión con suerte, ya que ni en la peor época de la crisis había un alto índice de trabajo comparado con otras profesionales.

Hanan es especialista en terapia visual.